

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 144 городского округа Самара

443099, г. Самара, ул.Максима Горького, 107 т.333 – 57 - 03

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 144 городского округа Самара на 2013-2016 гг.
(изменения и дополнения)



Принято
Общим собранием
трудового коллектива МБДОУ №144
Протокол № 37
«28» 02 2014 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета МБДОУ
детский сад №144 г.о. Самара

Акимов Э.П.Акимова

«01» 07 2014г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ
детский сад №144 г.о. Самара

Золотова Н.М.Золотова

«01» 07 2014г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об установлении компенсационных и стимулирующих выплат
к должностным окладам работников муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 144 городского округа Самара
(в новой редакции)**

ПРИНЯТО

Общим собранием
трудоого коллектива МБДОУ №144

Протокол № _____

«01» 07 2014г.

Настоящее положение разработано на основании Постановления Министерства труда Российской Федерации от 04.03.1993г. №48 «Об утверждении разъяснения о порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, организаций и предприятий, находящихся на бюджетном финансировании» и Распоряжения Правительства Российской Федерации от 09.06.1992г. №1037, Постановления Правительства Самарской области №353 от 10.09.2008г. «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области», Постановления №39 от 27.01.2009г. Главы городского округа Самара «Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Самара» с изменениями согласно Постановлений Администрации городского округа Самара №1528 от 21.11.2012г., №1364 от 11.10.2012г., №1804 от 27.12.2012г., №31 от 27.01.2013г.

Настоящее положение вводится с целью усиления материальной заинтересованности работников ДОУ и развития творческой активности и инициативности в реализации поставленных перед коллективом задач.

Выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, который формируется соотношением норматива в расчёте на одного воспитанника.

Фонд оплаты труда распределяется на базовую часть не более 78,2% и стимулирующую не менее 21,8 %. Доля стимулирующей части определяется дошкольным образовательным учреждением самостоятельно.

Компенсационные выплаты устанавливаются в виде доплат за:

работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

работу в ночное время;

работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

сверхурочную работу;

совмещение профессий (должностей);

расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;

исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

выполнение работ различной квалификации;

работу в группах компенсирующей и оздоровительной (для детей с туберкулезной интоксикацией) направленностей.

Стимулирующие выплаты устанавливаются педагогическим работникам в размере

27,87% оклада в виде надбавок:

Виды	Категории работников	Показатели	Доля выплат от стимулирующей части фонда оплаты труда
За инновационные педагогические технологии, применяющие в процессе воспитания	Воспитателям и иным педагогическим работникам	Участие в эксперименте, проведение районных и городских открытых мероприятий, обобщение, распространение передового опыта, создание своей программы и т.д.	не менее 24% (до 24,6% от оклада работника)
За выслугу лет	Работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Врачи и провизоры», «Средний медицинский и фармацевтический персонал», а также «Учебно-вспомогательный персонал»	При выслуге от 3 до 10 лет - 10% должностного оклада; при выслуге свыше 10 лет - 15% должностного оклада.	не менее 13% (10%;15% от оклада работника)
За сложность контингента воспитанников	Воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам,	Интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие, а также превышение плановой наполняемости	не менее 13% (до 10,7% от оклада работника)
За обеспечение высокой посещаемости	Воспитателям, помощникам воспитателя, медицинским работникам	Выполнение, перевыполнение дней функционирования, низкая заболеваемость, работа без травм	не менее 25% (до 22,9% от оклада работника)
За качество воспитания,	Работникам дошкольного образовательного учреждения	Востребованность педагога родителями, создание условий для сохранения здоровья	не более 25% (до 12,1% от оклада работника)

Перечень **нарушений**, за которые стимулирующие выплаты не устанавливаются:

- 1.Нарушение трудовой дисциплины.
- 2.Нарушение Правил трудового распорядка, Устава ДООУ.
- 3.Высокая заболеваемость в результате халатного отношения к своим обязанностям.
- 4.Несвоевременное и непрофессиональное оказание медицинской и педагогической помощи, приведшее к нарушениям здоровья и эмоционального благополучия ребёнка.
- 5.Нарушение санитарно-эпидемиологического режима.
- 6.Жалобы родителей.
- 7.Халатное отношение к ведению документации по работе с детьми и родителями

Дополнение изменение

Стороны коллективного договора вносят следующие изменения:
Положение об установлении компенсационных и стимулирующих выплат к должностным окладам работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №144 городского округа Самара читать в новой редакции (прилагается).

От работников

Председатель Совета МБДОУ
Акимова Э.П.Акимова

От работодателя

Заведующий МБДОУ
Золотова Н.М.Золотова

ЗАРЕГИСТРИРОВАН
в департаменте трудовых отношений
министерства труда, занятости и миграционной
политики Самарской области

03 08 14 Регистрационный № 538/3
г.о. Самара, ул. Фрунзе, 69 тел. (846) 333-03-04

Подпись Мещу Мещерякова